



Jaarplan 2019-2020

De speerpunten en aandachtspunten uit het Strategisch Beleidsplan (SBP) 2019-2023 verwoorden de onderwerpen waar we binnen SO Fryslân aan werken. Deze punten zijn uitgebreid omschreven in het SBP en omvatten meer dan alleen een product. De nadruk in dit SBP ligt meer op het proces waarbij de producten tot stand komen.

Het proces is tijdens het schooljaar 2019-2020 te volgen in onderliggende werkdocumenten; daarin staat concreet de planning en de vorderingen. De opbrengsten en de tevredenheid hierover zijn te vinden in het bestuursverslag van SO Fryslân.

1. SO Fryslân heeft cyclus onderwijskwaliteit geïmplementeerd, het bestuur heeft zicht op de ambities en kwaliteit van het onderwijs en op de samenhang hiervan met de schoolontwikkeling en professionalisering.

<ul style="list-style-type: none">• Vastleggen en borgen van de afspraken in de cyclus onderwijskwaliteit• Verifiërend karakter van de cyclus onderwijskwaliteit uitbouwen• Kwaliteit van de zelfevaluaties van de scholen verhogen	<i>Jaarplan 2019-2020:</i> <ul style="list-style-type: none">• Te vinden in werkdocument Gez. Onderwijskwaliteit• Ervaring met werkvormen tijdens Directie Overleg (DO)• Werkgroep visiteren/auditeren
---	--

2. SO Fryslân heeft zicht op de kwaliteit van de scholen aangaande tevredenheid op de vijf volgende onderwerpen; Uitstroom, tussentijdse leeropbrengsten, ouders, leerlingen en medewerkers.

<ul style="list-style-type: none">• De scholen verantwoorden zich aan belanghebbenden• Steeds striktere eisen aan de meetbaarheid van de kwaliteit van het onderwijs.	<i>Jaarplan 2019-2020:</i> <ul style="list-style-type: none">• Verantwoording & dialoog op orde en verspreiden• Te vinden in rapportage leeropbrengsten en uitstroom
--	---

3. SO Fryslân heeft de visie op leiderschap vanuit draagkracht vormgegeven, de medewerkers zijn er eigenaar van.

<i>Jaarplan 2019-2020:</i> Uitdragen, afstemmen en verifiëren tijdens teambezoeken van het CvB.
--

4. SO Fryslân haar medewerkers zijn tevreden over de organisatie en communicatie tussen en van de scholen onderling en het bestuur.

<ul style="list-style-type: none">• ICT: Van belang is dat we de komende jaren inzetten op communicatie tussen de beheerders van de infrastructuur en de wensen op de scholen voor de verschillende systemen die voor de leerlingen en de communicatie gebruikt worden.• ICT: Communicatie tussen SO Fryslân en de scholen vindt plaats middels Intranet.• Communicatie Gezamenlijke Onderwijsontwikkeling• Interne communicatie en kennisdeling	<i>Jaarplan 2019-2020:</i> <ul style="list-style-type: none">• Werkgroep ICT • Implementeren Intranet SO Fryslân• Werkdocumenten op intranet
---	--

5. SO Fryslân is een aantrekkelijke werkgever.

<ul style="list-style-type: none">• SO Fryslân is een aantrekkelijke werkgever, in het kader van het lerarentekort.	<i>Jaarplan 2019-2020:</i> <ul style="list-style-type: none">• Werk- en klankbordgroep boeien & binden• Cyclus planning & control
---	--



<ul style="list-style-type: none"> • SO Fryslân heeft een passende werkwijze om te voldoen aan de CAO PO. • SO Fryslân heeft het integraal personeelsbeleid naar tevredenheid van de medewerkers ingevoerd. • Beleidskader strategische personeelsplanning • Beleidskader professionalisering • Beleidskader vitaliteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks onderzoek tevredenheid personeel • Document beschikbaar • Implementeren • Aanzet document
--	--

6. SO Fryslân werkt extern samen om expertise, arbeidstoeleiding, kennisdeling en innovatie te bevorderen.

<ul style="list-style-type: none"> • Waar mogelijk gesprekken voeren in de regio waar het bespreekbaar is om te komen tot breder aanbod van specialistisch onderwijs, onderwijs en zorg met alle stakeholders. • Stimuleren om schoolgebouwen duurzamer te maken. • Coördinatie uitvoer Veiligheidsbeleid regelen. • SO Fryslân heeft een passende werkwijze om te voldoen aan de wetgeving rond Sociale Veiligheid. • Het oprichten van een bovenregionaal platform SO SBO voor kennisdeling en innovaties en een doorgaande leerlingontwikkeling. • Samenwerking met VSO PrO en MBO in relatie tot de Arbeidsmarktregio Fryslân. • Samenwerking met ketenpartners zoals gemeenten, instanties, instellingen en belanghebbenden om innovaties te ontwikkelen en beschikbaar te maken voor het onderwijs. 	<p><i>Jaarplan 2019-2020:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Op de agenda van de SWV-en • Cyclus planning & control Fin. • Werkgroep Veiligheid • Werkgroep Veiligheid • Staat op agenda Schoolontwikkelaars • Initiatief hierin nemen ook vanuit LECSO en SBO werkverband • Initiatief hierin nemen i.s.m. de RMC coördinatoren • Dit vindt plaats in de regio's en provinciaal; uitkomst te vinden in bestuursverslag
--	---

SO Fryslân heeft een passende werkwijze om te voldoen aan de nieuwe en of herziene wetgeving.

<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform de AVG. • Wetgeving met betrekking tot privacy (AVG) • Nieuwe wetgeving met betrekking tot sociale veiligheidsbeleving en veiligheidsbeleid 	<p><i>Jaarplan 2019-2020:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Projectgroep AVG • Werkgroep Veiligheid • Staat op de agenda van de schoolontwikkelaars
--	---

SO Fryslân faciliteert en coördineert de gezamenlijke onderwijsontwikkeling.

<p><i>Jaarplan 2019-2020:</i> De gezamenlijke Onderwijsontwikkeling verloopt middels de PDCA cyclus. Het besluitvormingsproces over de inhoud is belegd bij de directeuren. De inhoud is te vinden in het werkdocument Gezamenlijke Onderwijsontwikkeling.</p>
--

Iedere school dient financieel onafhankelijk te zijn en moet met de middelen vanuit DUO een sluitende begroting kunnen opstellen.

<p><i>Jaarplan 2019-2020:</i> Dit is een onderdeel van de cyclus planning & control financiën. In het financieel jaarverslag wordt hierover verantwoording afgelegd.</p>
--